



**Комитет Правительства Чеченской Республики  
по государственному заказу**

г. Грозный

27.09.2017г.

**ПРОТОКОЛ № 3**

семинар-совещания с государственными гражданскими служащими Комитета

**Присутствовали:**

У.А.Тумхаджиев – председатель Комитета;

Я.А. Хамидова – заместитель председателя Комитета;

Начальники отделов и государственные гражданские служащие Комитета.

**Организатор:**

Отдел правового и кадрового обеспечения Комитета (далее – ОПиКО).

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

О рекомендациях по недопущению государственными гражданскими служащими Комитета поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

**СЛУШАЛИ:**

1. Информацию начальника отдела правового и кадрового обеспечения Комитета Ю.К. Батаева по вопросу, включенному в повестку дня.

Он ознакомил присутствующих с законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики о противодействии коррупции, законодательством о государственной гражданской службе, Кодексом этики и служебного поведения государственных служащих, правовыми актами Комитета,

принятыми в развитие федерального и регионального законодательства, содержащими права и обязанности гражданских служащих.

Далее он сказал, что, как показывает практика, на сегодняшний день широкое распространение получил подход, в соответствии с которым меры уголовной ответственности применяются не только за получение и дачу взятки, но и за обещание и предложение взятки, а также за просьбу о даче взятки и согласие ее принять.

Поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, является неприемлемым для государственного служащего, поскольку заставляет усомниться в его объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации системы государственного управления в целом.

Для предупреждения подобных негативных последствий лицам, замещающим государственные должности, следует уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций, иными гражданами и, в частности, воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Нашим сотрудникам необходимо помнить, что уведомление представителя работодателя о склонении к коррупционным правонарушениям является их обязанностью. В целом ряде случаев совершение определенных действий приводит не только к возникновению конфликта интересов, но и может восприниматься окружающими как согласие принять взятку. Здесь речь идет о таких ситуациях:

- служащий ведет переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) указанных лиц;
- родственники служащего устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия);
- родственники служащего соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия).

Кроме того, нужно понимать, что существуют слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки. Например, «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.

Соответственно, от употребления подобных выражений при взаимодействии с гражданами следует отказаться.

**РЕШИЛИ:**

1) Информацию начальника отдела правового и кадрового обеспечения Ю.К. Батаева принять к сведению.

2) Предупредить гражданских служащих Комитета об уголовной ответственности за получение (дачу) взятки и о необходимости неукоснительного соблюдения норм антикоррупционного законодательства.

Протокол вела главный специалист-эксперт ОПиКО

Х.У. Пайзулаева

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель

У.А. Тумхаджиев

Начальник ОПиКО

Ю.К. Батаев